

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 27.12.2011г. №1680

г. Вологда

Об утверждении Положения о порядке разработки прогнозных оценок рынка труда Вологодской области и порядке формирования социального заказа на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования

В целях реализации статьи 7¹⁻¹ закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и статьи 15 закона области от 16 января 2007 года № 1553-ОЗ «О начальном и среднем профессиональном образовании в Вологодской области»

Правительство области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке разработки прогнозных оценок рынка труда Вологодской области и порядка формирования социального заказа на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства области от 8 ноября 2010 года № 1277 «О порядках формирования социального заказа на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования области» .

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2012 года.

ВрИОГубернатора области

О.А. Кувшинников

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 27.12.2011г. № 1680

Положение

**о порядке разработки прогнозных оценок рынка труда Вологодской области и порядка формирования социального заказа на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования
(далее – Положение)**

1 Общие положения

1.1. Настоящий Положение устанавливает порядок разработки прогнозных оценок рынка труда Вологодской области, а также порядок формирования социального заказа на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования.

2. Порядок разработки прогнозных оценок рынка труда Вологодской области

2.1. Разработка прогнозных оценок рынка труда Вологодской области (далее – прогнозирование) осуществляется в соответствии:

с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на долгосрочную перспективу;

со Стратегией социально-экономического развития Вологодской области на долгосрочный период;

с Программой социально-экономического развития Вологодской области на среднесрочный период.

2.2. Прогнозирование осуществляется на средне- и долгосрочную перспективу:

на среднесрочную перспективу – на срок от трех до шести лет;

на долгосрочную перспективу – на срок шесть и более лет.

2.3. Прогнозирование осуществляется следующими этапами:

первый этап - формирование прогноза потребности экономики области в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности по области в целом и в разрезе муниципальных районов и городских округов (далее - Прогноз потребности в трудовых ресурсах);

второй этап - формирование прогноза предложения трудовых ресурсов области по области в целом и в разрезе муниципальных районов и городских округов (далее – Прогноз предложения трудовых ресурсов);

третий этап - формирование прогноза межотраслевого баланса затрат труда в экономике области по видам экономической деятельности;

четвертый этап – формирование Сводного прогноза занятости населения и потребности экономики области в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности по области в целом и в разрезе муниципальных районов и городских округов на среднесрочный и долгосрочный период (далее – Сводный прогноз), который формируется на основании результатов первого-третьего этапов.

2.3. Первый этап - прогноз потребности в трудовых ресурсах.

2.3.1. Для формирования Прогноза потребности в трудовых ресурсах ежегодно до 20 декабря текущего года в Департамент труда и занятости населения области направляется информация:

Департаментом инвестиционной политики Правительства области - о планируемых вновь создаваемых рабочих местах по инвестиционным проектам в области, курируемым Департаментом инвестиционной политики Правительства области, в том числе по вновь создаваемым организациям;

Комитетом развития малого и среднего предпринимательства области - о планируемом на среднесрочную перспективу количестве вновь создаваемых рабочих мест в рамках основных мероприятий, определенных долгосрочной целевой программой «Развитие малого и среднего предпринимательства в Вологодской области на 2009 - 2012 годы», утвержденную постановлением Правительства области от 27 января 2009 года №118;

Департаментом государственной службы и кадровой политики области – о количестве и наименовании органов государственной исполнительной власти области;

органами исполнительной государственной власти области – о работодателях со среднесписочной штатной численностью свыше 15 человек в соответствии с курируемой отраслью (сферой), подведомственных государственных учреждениях;

Департаментом экономики Правительства области - прогноз социально-экономического развития Вологодской области на среднесрочный период;

Департаментом образования области – об образовательной потребности населения области в части подготовки по образовательным программам начального и среднего профессионального образования в учреждениях начального и среднего профессионального образования области.

Информация, указанная в абзацах втором-четвертом настоящего пункта, представляется по состоянию на 1 декабря текущего года.

Информация представляется на бумажных носителях и в электронном виде в формате электронной таблицы Excel Microsoft Office, не ниже версии 2003 года.

2.3.2. Департамент труда и занятости населения области ежегодно до 31 декабря текущего года составляет и утверждает Перечень работодателей области, которые представляют информацию о среднесписочной численности работников и перспективной потребности в кадрах, направляет его в органы исполнительной власти области и обеспечивает размещение на Официальном Интернет-сайте Правительства области и Департамента труда и занятости населения области.

2.3.3. До 30 января текущего года направляют запросы работодателям, включенным в утвержденный Перечень работодателей области, на предоставление Сведений о текущей и перспективной потребности в кадрах работодателей области в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению:

Департамент труда и занятости населения области - в территориальные органы федеральных органов государственной власти, федеральные государственные учреждения;

Департамент государственной службы и кадровой политики области - в органы исполнительной государственной власти области;

органы исполнительной государственной власти области – работодателям в соответствии с курируемой отраслью (сферой) и подведомственные государственные учреждения.

2.3.4. Органы исполнительной власти области ежегодно до 1 марта текущего года обобщают Сведения о текущей и перспективной потребности в кадрах работодателей области и направляют их в Департамент труда и занятости населения области.

Информация представляется на бумажных носителях и в электронной виде в формате электронной таблицы Excel Microsoft Office, не ниже версии 2003 года.

2.3.5. Департамент труда и занятости населения области ежегодно до 15 марта текущего года обобщает, анализирует информацию, полученную в соответствии с пунктом 2.3.4 настоящего Положения, и разрабатывает:

прогноз среднесписочной численности работников организаций области;

прогноз потребности работодателей области в кадрах;

прогноз потребности экономики области в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности по области в целом и в разрезе муниципальных районов и городских округов;

формирует Прогноз потребности в трудовых ресурсах.

Для формирования Прогноза потребности в трудовых ресурсах Департамент труда и занятости населения области использует также данные государственной статистической отчетности и имеет право привлекать сторонние организации.

2.4. Второй этап - Прогноз предложения трудовых ресурсов, включает:

прогноз численности экономически активного населения области по области в целом и в разрезе муниципальных районов и городских округов;

прогноз необходимых объемов ежегодного выпуска специалистов из системы профессионального образования в разбивке по уровню образования.

2.4.1. Департамент труда и занятости населения области ежегодно до 15 марта текущего года разрабатывает Прогноз предложения трудовых ресурсов на основании государственной статистической информации.

2.5. Третий этап - формирование Прогноза межотраслевого баланса затрат труда в экономике области по видам экономической деятельности, который включает:

прогноз занятости населения области;

прогноз уровня безработицы на рынке труда области;

прогноз численности трудовых ресурсов, в том числе распределение численности трудовых ресурсов по видам экономической деятельности, по уровню профессиональной подготовки;

прогноз численности граждан в трудоспособном возрасте незанятых трудовой деятельностью области;

прогноз трудовой миграции, в том числе прогноз привлечения необходимой иностранной рабочей силы.

2.5.1. Департамент труда и занятости области ежегодно до 20 марта текущего года разрабатывает Прогноз межотраслевого баланса затрат труда в экономике области по видам экономической деятельности на основании итогов первого и второго этапов прогнозирования и государственной статистической информации.

2.6. Четвертый этап - формирование Сводного прогноза.

2.6.1. Департамент труда и занятости населения области ежегодно до 1 апреля текущего года разрабатывает Сводный прогноз на основании полученных результатов прогноза потребности в трудовых ресурсах; прогноза предложения трудовых ресурсов, прогноза межотраслевого баланса затрат труда в экономике области по видам экономической деятельности, который содержит:

анализ рынка труда области;

основные тенденции развития экономики области и рынка труда области;

прогноз спроса и предложения на рынке труда области на краткосрочную и долгосрочную перспективу;

прогноз необходимых объемов ежегодного выпуска специалистов из системы профессионального образования в разбивке по уровню образования;

прогноз развития рынка труда области на краткосрочный и долгосрочный период;

рекомендации по принятию управленческих решений в сфере управления рынком труда области.

2.6.2. Департамент труда и занятости населения области ежегодно в срок до 1 апреля текущего года доводит Сводный прогноз до органов исполнительной власти и обеспечивает его публикацию на официальном интернет-сайте Правительства области и Департамента труда и занятости населения области.

2.6.4. Результаты Сводного прогноза используются органами исполнительной власти области при принятии управленческих решений, в соответствии с их полномочиями.

2.6.5. Департамент труда и занятости населения области вправе направлять результаты Сводного прогноза главам муниципальных районов и городских округов области, профессиональным и общественным объединениям (организациям) области, работодателям.

2.6.6. Результаты прогнозов, сформированных в соответствии с пунктами 2.3 – 2.6 настоящего Положения, вправе использоваться отдельно в работе органов исполнительной власти в соответствии с их полномочиями.

2.6.7. Ежегодно Департамент труда и занятости населения области уточняет Сводный прогноз порядке определенном разделом 2 настоящего Положения.

2.7. В 2012 году при формировании Прогноза потребности в трудовых ресурсах, в соответствии с разделом 2 настоящего Положения Департамент труда и занятости населения области использует данные прогноза потребности экономики области в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности по области в целом и в разрезе муниципальных районов и городских округов.

3. Порядок формирования социального заказа на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования

3.1. Социальный заказ на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) по образовательным программам начального профессионального образования в образовательных учреждениях начального и средне-

го профессионального образования области (далее – социальный заказ) формируется на 3 года.

3.2. Департамент труда и занятости населения области до 1 апреля текущего года формирует социальный заказ на основании итогов Сводного прогноза в соответствии с приложением 2 настоящего Положения и направляет в Департамент образования области.

3.3. Департамент образования области на основании социального заказа формирует контрольные цифры приема, объемы и профессионально-квалификационную структуру подготовки кадров в государственных образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования области по образовательным программам начального профессионального образования области и направляет предложения на предоставление высшего профессионального образования в высших учебных заведениях, расположенных на территории области.

3.4. Департамент труда и занятости населения области осуществляет ежегодное уточнение показателей социального заказа в соответствии с результатами Сводного прогноза и направляет его в Департамент образования области.

СВЕДЕНИЯ О ТЕКУЩЕЙ И ПЕРСПЕКТИВНОЙ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ

по состоянию на 1 января 20__ года

Срок предоставления Ежегодно до 10 февраля
текущего года

Наименование организации (индивидуального предпринимателя): _____

Почтовый адрес: _____

| Код | | | | |
|------------------------------------|---------------------------|---------------------|-----------------------------|--|
| отчитывающейся организации по ОКПО | вид деятельности по ОКВЭД | территории по ОКАТО | формы собственности по ОКФС | Организационно-правовой формы по ОКОПФ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | |

Раздел 1. Распределение работников списочного состава по полу и возрасту

| № строки | Число штатных должностей (ставок) на отчетную дату, единиц | Списочная численность работников на отчетную дату, человек (гр. 5 + гр. 10) | Из графы 4 мужчины, человек (сумма граф 6-9) | В том числе в возрасте, лет | | | | Из графы 4 женщины, человек (сумма граф 11-14) | В том числе в возрасте, лет | | | | |
|----------------------|--|---|--|-----------------------------|-------|-------|----------|--|-----------------------------|-------|-------|----------|----|
| | | | | 16-29 | 30-55 | 55-60 | свыше 60 | | 16-29 | 30-50 | 50-55 | свыше 55 | |
| | | | | 6 | 7 | 8 | 9 | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| ВСЕГО (стр. 101+102) | 100 | | | | | | | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | | |
| служащие | 101 | | | | | | | | | | | | |
| рабочие | 102 | | | | | | | | | | | | |

Раздел 2. Текущая и перспективная потребность в работниках по должностям и профессиям рабочих

| № строки | Код профессии, должности работника (по ОК-ПДТР) | Число штатных должностей (ставок) на отчетную дату, единиц | Списочная численность работников на отчетную дату, человек | Перспективная потребность в работниках (прогнозируемое число штатных должностей (ставок) в прогнозируемом периоде, человек) | | | | | | |
|-----------------------------|---|--|--|---|----------|----------|----------|----------|-------------------------------|----|
| | | | | 20__ год | 20__ год | 20__ год | 20__ год | 20__ год | 20__ - 20__ гг. (на пять лет) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| ВСЕГО (стр. 201 + стр. 251) | 200 | | | | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | |
| служащие | 201 | | | | | | | | | |
| из них по должностям: | | | | | | | | | | |
| | 202 | | | | | | | | | |
| | 203 | | | | | | | | | |
| | 204 | | | | | | | | | |
| | ... | | | | | | | | | |
| | 250 | | | | | | | | | |
| рабочие | 251 | | | | | | | | | |
| по профессиям: | | | | | | | | | | |
| | 252 | | | | | | | | | |
| | 253 | | | | | | | | | |
| | ... | | | | | | | | | |
| | 299 | | | | | | | | | |

СОЦИАЛЬНЫЙ ЗАКАЗ
на подготовку работников квалифицированного
труда (рабочих и служащих) и специалистов по образовательным
программам начального и среднего профессионального образования
в образовательных учреждениях начального и среднего
профессионального образования области
на _____ ГОДЫ
3 календарных года

1. Прогноз необходимых объемов ежегодного выпуска работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) по образовательным программам начального профессионального образования

| № п/п | Укрупненная группа специ- альностей/ | Наименование профессии по Общероссийскому классификатору профессий рабо- чих, должностей служащих и та- рифных разрядов (ОК 016-94) | Потребность по го- дам (человек) | | | Примечание |
|----------|--|---|-------------------------------------|--|--|------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| ИТОГО | | | | | | |

2. Прогноз необходимых объемов ежегодного выпуска специалистов по образова-
тельным программам среднего профессионального образования

| № п/п | Укрупненная группа специ- альностей/ | Наименование должности по Общероссийскому классификатору профессий рабо- чих, должностей служащих и та- | Потребность по го- дам (человек) | | | Примечание |
|----------|--|---|-------------------------------------|--|--|------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|-------|--|--------------------------------|--|--|--|--|
| | | рифных разрядов (ОК 016-94) | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| ИТОГО | | | | | | |

3. Аналитическая информация об образовательной потребности населения в части подготовки по образовательным программам начального и среднего профессионального образования в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования области.

Пояснительная записка
к проекту постановления Правительства области «О порядке разработки прогнозных оценок рынка труда Вологодской области и порядке формирования социального заказа на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования»

Настоящим проектом предлагается утвердить порядок разработки прогнозных оценок рынка труда Вологодской области, а также порядок формирования социального заказа на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования, которые разработаны в целях реализации:

статьи 7¹⁻¹ закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в части исполнения полномочия субъекта Российской Федерации;

и статьи 15 закона области от 16 января 2007 года № 1553-ОЗ «О начальном и среднем профессиональном образовании в Вологодской области»

поручения Губернатора области (24-СОВ от 15.02.2011) по итогам совещания по реализации Поручения Президента Российской Федерации от 09.09.2010;

поручения Губернатора области (101-СОВ от 15.03.2011) по итогам совещания по вопросам кадрового обеспечения экономики и социальной сферы Вологодской области от 09.03.2011.

Разработка прогнозных оценок рынка труда Вологодской области осуществляется на среднесрочную перспективу – на срок от трех до шести лет и на долгосрочную перспективу – на срок шесть и более лет, и осуществляется следующими этапами:

первый этап - формирование прогноза потребности экономики области в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности по области в целом и в разрезе муниципальных районов и городских округов;

второй этап - формирование прогноза предложения трудовых ресурсов области по области в целом и в разрезе муниципальных районов и городских округов;

третий этап - формирование прогноза межотраслевого баланса затрат труда в экономике области по видам экономической деятельности;

четвертый этап – формирование Сводного прогноза занятости населения и потребности экономики области в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности по области в целом и в разрезе муниципальных районов и городских округов на среднесрочный и долгосрочный период, который формируется на основании результатов первого-третьего этапов.

Настоящим порядком предусматривается сбор сведений о текущей и перспективной потребности в кадрах от работодателей областью со среднесписочной штатной численностью свыше 15 человек. Критерий среднесписочной численности свыше 15 человек определен исходя из стабильности положения данных организаций и возможности сбора сведений о потребности в кадрах.

На основании итогов Сводного прогноза занятости населения и потребности экономики области в трудовых ресурсах Департаментом труда и занятости населения области предполагается формирование социального заказа на подготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования области. В связи с тем, что меняется методика формирования социального заказа, утвержденная постановлением Правительства области от 8 ноября 2010 года № 1277, предлагается его отменить.

Принятие настоящего проекта не потребует выделения дополнительных средств областного бюджета и принятие или отмену нормативных правовых актов.