



Министерство образования
и науки Российской
Федерации

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И ФОРМИРОВАНИЯ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2013 — 2020

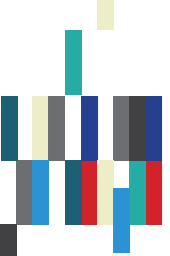
МОСКВА
18 июня 2013

ЗОЛОТАРЕВА НАТАЛИЯ МИХАЙЛОВНА
Департамент государственной политики
в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО



СИСТЕМА НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФОБРАЗОВАНИЯ





СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И ФОРМИРОВАНИЯ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



**ПРИЗНАНИЕ
КВАЛИФИКАЦИЙ**

ДПО

**«ПРИКЛАДНОЙ»
БАКАЛАВРИАТ**

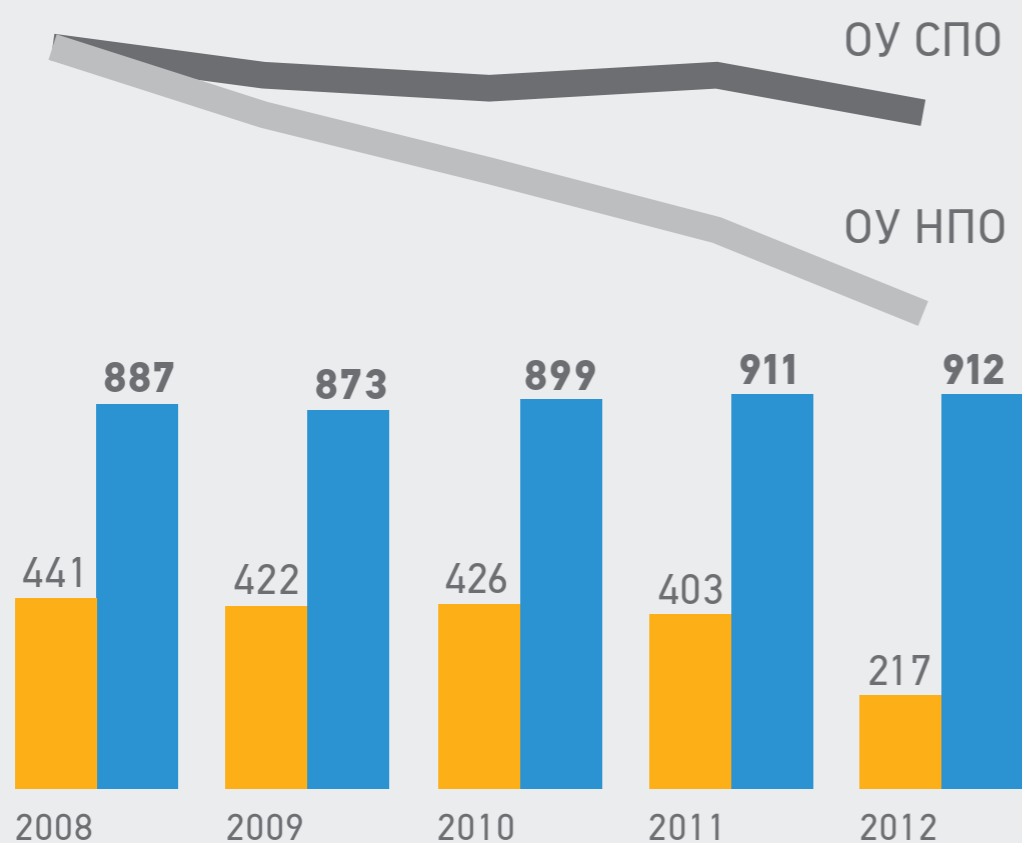
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕ**

**СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:
СПЕЦИАЛИСТЫ СРЕДНЕГО ЗВЕНА
РАБОЧИЕ (СЛУЖАЩИЕ)**



ХАРАКТЕРИСТИКА СИСТЕМЫ НПО И СПО

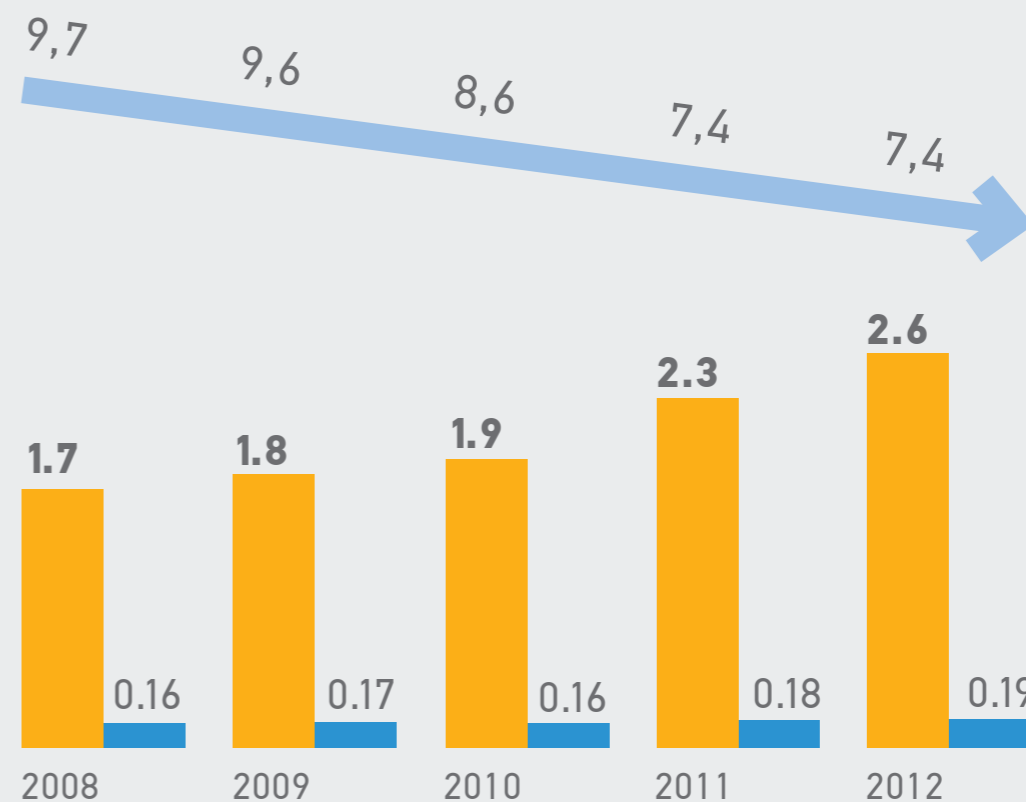
СЕТЬ И КОНТИНГЕНТ



- Образовательные программы НПО
- Образовательные программы СПО

ЧИСЛЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОГРАММАМ НПО/СПО В РАСЧЕТЕ НА 10 ТЫС. ЧЕЛ. НАСЕЛЕНИЯ В ВОЗРАСТЕ 15-25 ЛЕТ

БЮДЖЕТ НА НПО И СПО ТРЛН.РУБ



- Бюджет на образование
- Бюджет НПО/СПО
- Доля бюджета НПО/СПО в бюджете на образование, %



ХАРАКТЕРИСТИКА СИСТЕМЫ НПО И СПО

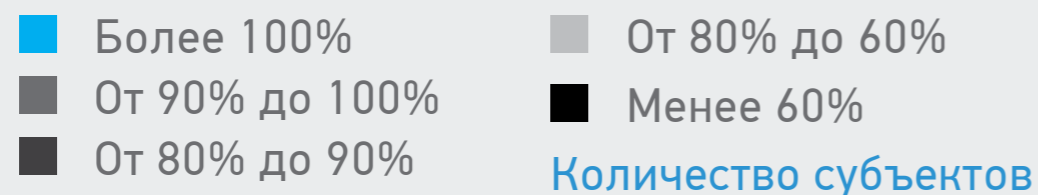
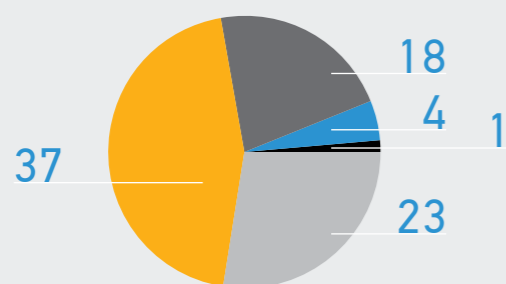
КАДРОВАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

Педагогических
работников
в ОУ НПО - 70,3 тысяч
в ОУ СПО - 156,0 тысяч

Мастеров производствен-
ного обучения
в ОУ НПО - 32,8 тысяч
в ОУ СПО - 17,1 тысяч

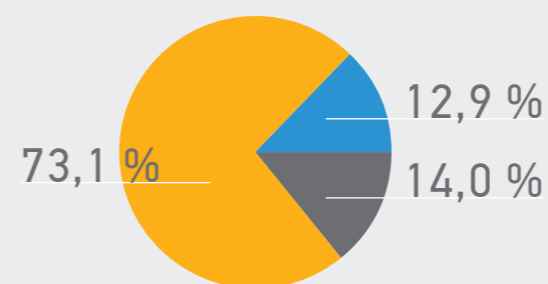
На одного преподавателя
приходится
10–12 студентов

ОТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ОУ НПО/СПО К СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЕ ПО СУБЪЕКТУ РФ

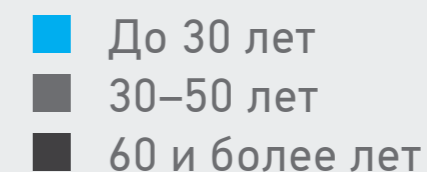
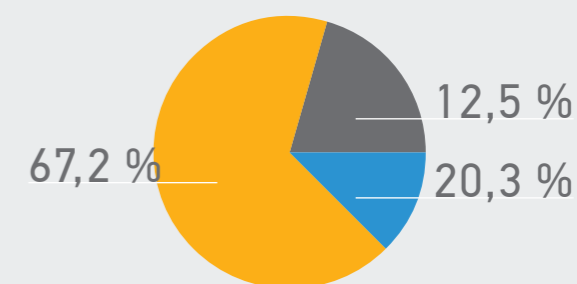


ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА

ПРЕПОДАВАТЕЛИ
ОУ НПО



ПРЕПОДАВАТЕЛИ
ОУ СПО





ПРИОРИТЕТНЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ» (2007 – 2010 ГОДЫ)

Государственная поддержка подготовки рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств в государственных образовательных учреждениях НПО и СПО, внедряющих инновационные образовательные программы

341 образовательное учреждение
(139 ОУ НПО и 202 ОУ СПО), представляющие
64 субъекта Российской Федерации
в 8 федеральных округах.

Объем средств федерального бюджета —
8,8 млрд. руб.,
объем средств софинансирования —
8,7 млрд. руб.

- И Отработан механизм государственной поддержки и софинансирования работодателями инновационных образовательных программ
- И Созданы и функционируют ресурсные центры, центры дистанционного обучения, центры развития карьеры – составляющие современной инфраструктуры профессионального образования
- И В организациях НПО и СПО внедрены современные методы управления, в том числе методы проектного менеджмента



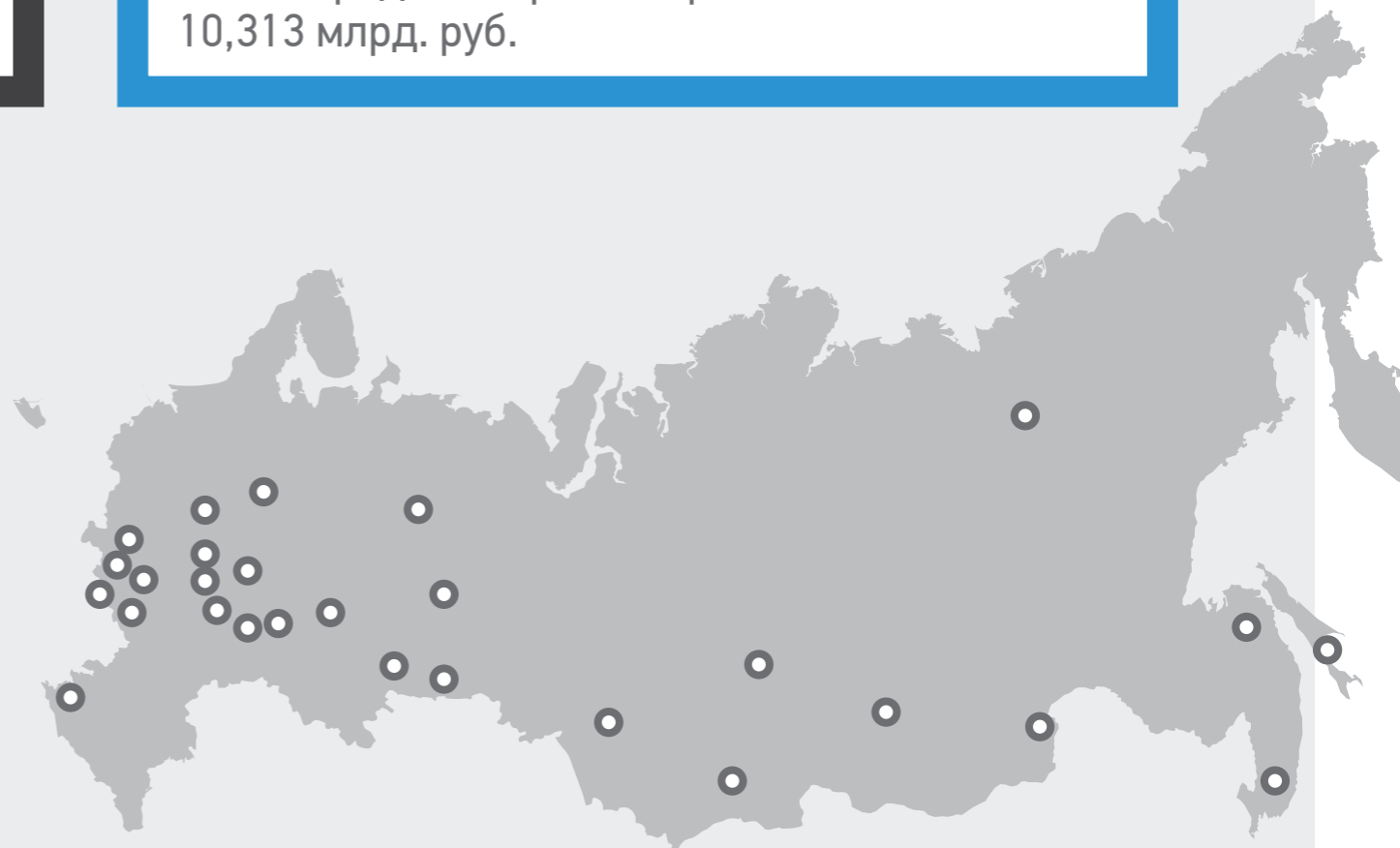


МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (2011 – 2013 ГОДЫ)

30 субъектов РФ в 7 федеральных округах.
32 программы, каждая из которых охватывает
7 направлений модернизации региональной
системы профессионального образования

Объем средств федерального бюджета —
1,846 млрд. руб.,
объем средств софинансирования* —
10,313 млрд. руб.

- В 30 субъектах Российской Федерации реализованы современные модели государственно-общественного управления на базе прогнозирования потребностей регионального рынка труда
- Осуществлена оптимизация региональной сети образовательных учреждений, созданы новые элементы образовательной инфраструктуры
- Проведено кардинальное обновление содержания образования на основе требования работодателей



* - источники софинансирования: бюджет субъектов Российской Федерации, средства работодателей, внебюджетные средства образовательных организаций



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИОРИТЕТНЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ»

ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Общая сумма финансирования:
■ 2007–2009 годы ■ 2011–2013 годы

32 ПРОГРАММЫ
РАЗВИТИЯ
ПРОФОБРА-
ЗОВАНИЯ

12 МЕЖРЕ-
ГИОНАЛЬНЫХ
ОТРАСЛЕВЫХ
РЕСУРСНЫХ
ЦЕНТРОВ

64
РЕГИОНА

341
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

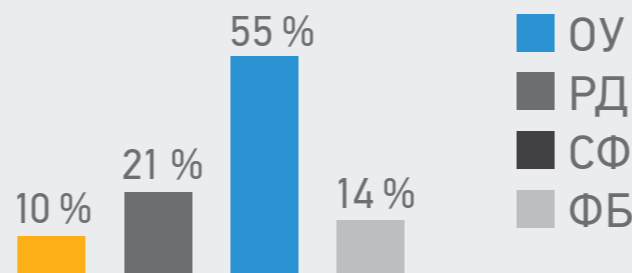
Модернизация системы профессионального образования в субъектах Российской Федерации (2011-2013 гг)

Государственная поддержка приоритетного национального проекта «Образование» (2007-2009 гг)

**ФБ — 1,03 МЛРД РУБ.
СОФИНАНСИРОВАНИЕ — 0,76 МЛРД РУБ.**

**ФБ — 8,8 МЛРД. РУБ.
СОФИНАНСИРОВАНИЕ — 8,7 МЛРД. РУБ.**

СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ (2011-2013)





СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ





СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И ФОРМИРОВАНИЯ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

ЦЕЛЬ

создание в Российской Федерации современной системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций, способной:

- | обеспечивать качественную и эффективную подготовку в соответствии с потребностями экономики и общества
- | гибко реагировать на социально-экономические изменения и вызовы инновационной экономики
- | предоставлять широкие возможности для различных категорий граждан в приобретении необходимых навыков и прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И ФОРМИРОВАНИЯ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

- І Ведущая роль государственно-частного партнерства в подготовке квалифицированных кадров
- І Усиление роли общественных институтов управления
- І Интернационализация профессионального образования
- І Согласованность с мерами государственной политики в сфере экономики, промышленности, труда и социальной защиты
- І Непрерывность системы подготовки квалифицированных кадров
- І Развитие нормативного регулирования в сфере образования
- І Использование программно-целевого и проектного методов



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И ФОРМИРОВАНИЯ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- | Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики
- | Консолидация ресурсов бизнеса, государства и образовательных организаций в развитии Системы
- | Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности
- | . Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся



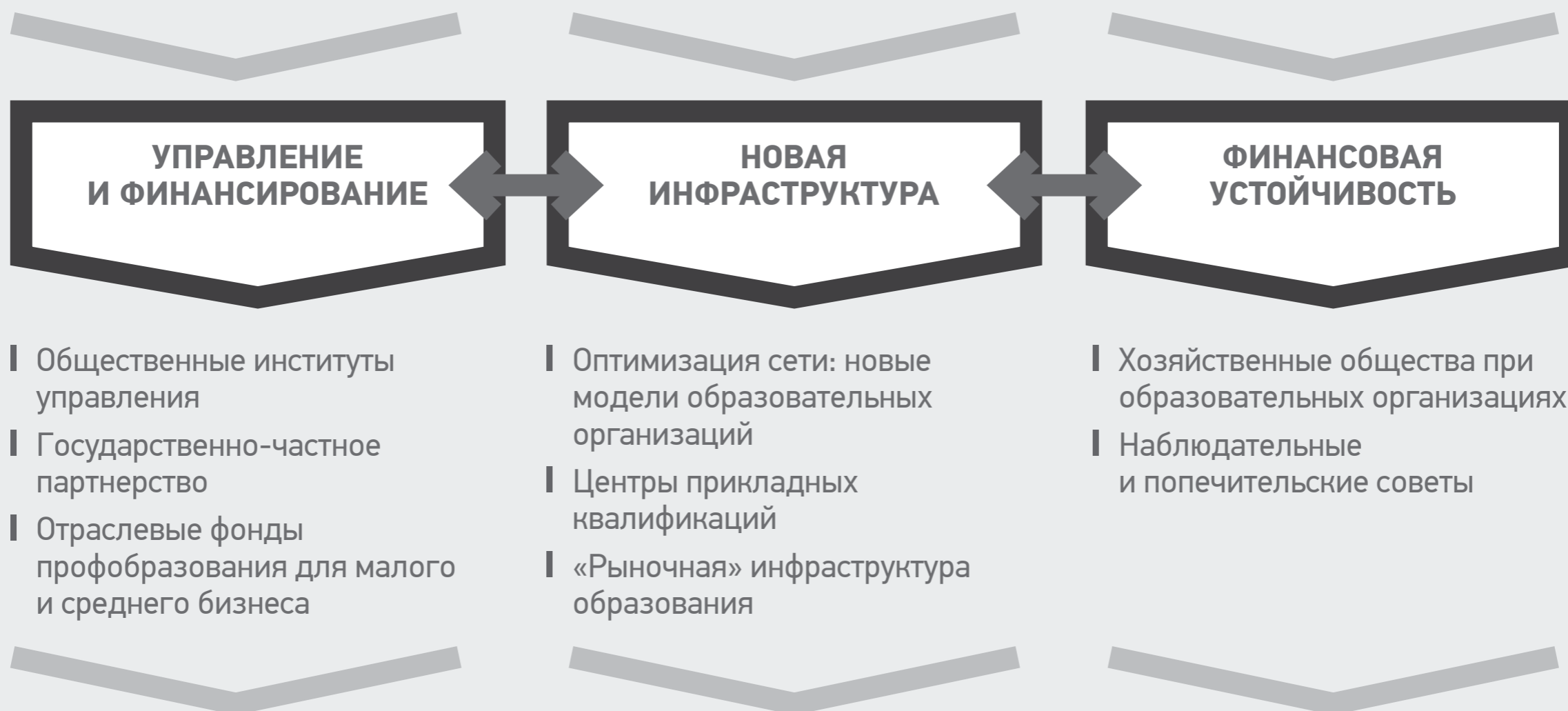
ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ ВЫПУСКНИКОВ ТРЕБОВАНИЯМ ЭКОНОМИКИ





КОНСОЛИДАЦИЯ РЕСУРСОВ БИЗНЕСА, ГОСУДАРСТВА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ

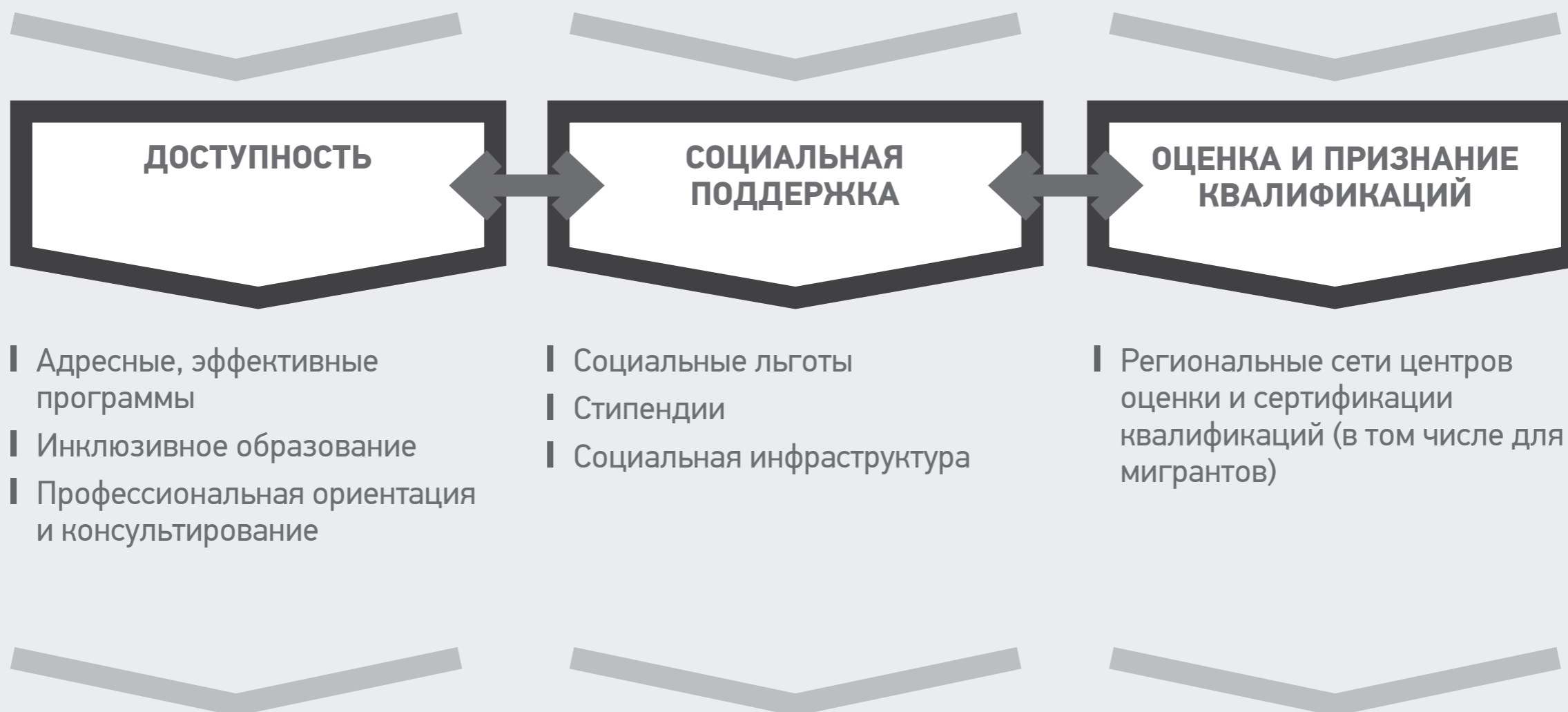
ЧИСЛО МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ
ПОВЫШЕНИЕ ДОЛИ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ
ФИНАНСИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ





СОЗДАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ШИРОКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ПРИБРЕТЕНИЯ НЕОБХОДИМЫХ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДОСТУПНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ





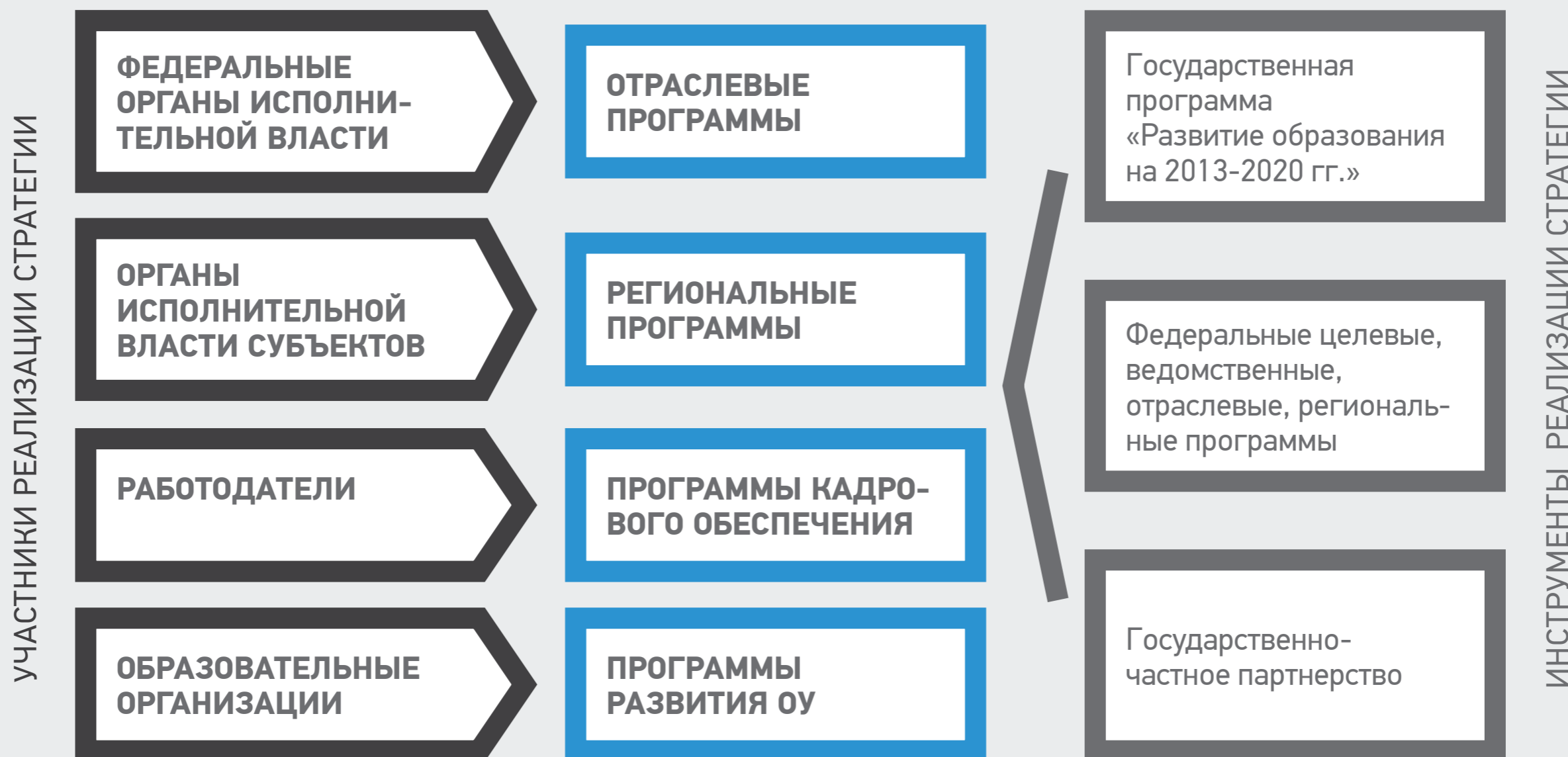
СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ УСПЕШНОЙ СОЦИАЛИЗАЦИИ И ЭФФЕКТИВНОЙ САМОРЕАЛИЗАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ
РАЗВИТИЕ ДВИЖЕНИЯ WSR





ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ





Благодарю за внимание!



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КАДРЫ
НОВОЙ РОССИИ**